



Wir kennen
den Richtigen

CASE STUDY

**Interim CEO für die Stoll Financial Services GmbH
(Finanzdienstleistungsinstitut) und Projektleitung
für die Neufinanzierung der Stoll-Gruppe**

STOLL
FINANCIAL SERVICES

UNSER KUNDE

Stoll Financial Services GmbH

Branche:	Finanzierungsinstitut
Mitarbeiter:	ca. 10
Umsatz:	Stoll Gruppe ca. 250 Mio. €, Stoll Financial Services 50 Mio. €
Produkte:	Grenzüberschreitende Absatzfinanzierung (Cross-Border) von wertstabilen Investitionsgütern
Einsatzort:	Reutlingen (Baden-Württemberg)
Einsatzdauer:	2 Jahre, 4 Monate
Interim Manager:	Jochen Franke



Kurzbeschreibung

Die Stoll Financial Services GmbH (SFS) mit Sitz in Reutlingen ist eine 100-prozentige Tochtergesellschaft der H. Stoll AG & Co. KG ebenfalls mit Sitz in Reutlingen, die ein weltweit führender Hersteller von Flachstrickmaschinen ist. In der Stoll-Gruppe ist die SFS für die Absatzfinanzierung zuständig.

Bei der klassischen Absatzfinanzierung für die H. Stoll AG & Co. KG erwirbt die SFS die Maschinen und verkauft diese dann an die Kunden einschließlich eines Finanzierungs- oder Leasingvertrages. Der Großteil dieser Forderungen gegen Kunden wird kreditversichert und dann bei Finanzierungspartnern, die als Investoren tätig sind, platziert. Ein Teil der Forderungen verbleibt im Portfolio der SFS. Das Inkasso und die Neustrukturierung von leistungsgestörten Forderungen ist ein Aufgabenschwerpunkt.

Ausgangssituation und Schlüsselaufgabe

Im Rahmen der Neuausrichtung der Stoll-Gruppe wurde entschieden, dass die SFS künftig ausschließlich die Absatzfinanzierung für die Stoll-Gruppe betreibt und ihre Finanzierungen nicht mehr Dritten anbietet. Als Folge dieser Entwicklungen kam es zu größeren personellen Veränderungen, auch auf der Position des CEO. Um ausreichend Zeit für die Neubesetzung dieser Stelle zu haben, entschied sich die Geschäftsführung für eine interimistische Lösung und beauftragte Bridge imp mit der Suche nach einer geeigneten externen Führungskraft.

Mit Jochen Franke, der über weitreichende Erfahrungen in der Finanzierung und im Umgang mit Banken sowie über Spezialkenntnisse in der Finanzierung von Forderungen gegen Schuldner in Schwellen- und Entwicklungsländern verfügt, vermittelte Bridge imp die passende Managerpersönlichkeit für diese herausfordernde Aufgabe.

Darüber hinaus übernahm Herr Franke auch Aufgaben für die gesamte Stoll-Gruppe. Dazu gehörten die gruppenweite Liquiditätsplanung und die Optimierung der Cashflows durch Reduzierung des Working Capitals. Vor allem wurde ihm das Projekt zur Neufinanzierung der Stoll-Gruppe übertragen.



Interview Kunde: Günther Raitbaur



Geschäftsführer, Stoll GmbH & Co. KG

>> Dank dem Einsatz von Herrn Franke ist es uns gelungen, ohne Einarbeitungszeit die Geschäfte reibungslos weiterführen zu können. Der Interim Manager brachte nicht nur alle erforderlichen Skills sowie die notwendige Erfahrung für die herausfordernde Tätigkeit mit, sondern auch die passende Personality für unser Unternehmen. <<

>> **Warum haben Sie sich für den Einsatz eines Interim Managers entschieden?** <<

Durch eine sehr schnell wirkende Personalveränderung auf der Position des CEOs war es unser Ziel und unser Anspruch, in dieser wichtigen Führungsposition weder intern noch extern ein Vakuum entstehen zu lassen. Wir entschieden uns somit für eine interimistische Lösung, sofern auf dem Markt zeitnah eine passende Person verfügbar wäre.

>> **Welche Bedenken hatten Sie, einen externen Manager zu engagieren?** <<

Ich hatte gewisse Sorgen dergestalt, ob es uns gelingen würde, eine Führungskraft zu finden, die tatsächlich in der Lage sein würde, alle anstehenden Aufgaben nahtlos übernehmen und weiterführen zu können.

>> **Warum fiel Ihre Wahl auf Herrn Franke?** <<

Herr Franke überzeugte mich durch sein Charisma. Seine offene, zugängliche Art sowie sein Know-how qualifizierten ihn für die Aufgabe und haben mich sehr angesprochen.

>> **Wo sahen Sie die größten Herausforderungen?** <<

Darin, die Lösung für all unsere Anforderungen, die wir hatten, in einer Person vereint zu finden. Aufgrund der positiven Erfahrungen haben wir Herrn Franke zusätzlich das Projekt übertragen, die komplette Neufinanzierung der Gruppe mit allen vorbereitenden Maßnahmen (Aufbereitung der Planung für die Bankengespräche, Erstellung des Informationsmemorandums etc.) auf die Beine zu stellen. Tatsächlich konnte dieses Projekt fristgerecht und erfolgreich fertiggestellt werden.

>> **Was haben Sie an der Zusammenarbeit mit Herrn Franke besonders geschätzt?** <<

Dank dem Einsatz von Herrn Franke ist es uns gelungen, ohne Einarbeitungszeit die Geschäfte reibungslos weiterführen zu können. Der Interim Manager brachte nicht nur alle erforderlichen Skills sowie die notwendige Erfahrung für die herausfordernde Tätigkeit mit, sondern auch die passende Personality für unser Unternehmen.

>> **Worin liegt für Sie der größte Vorteil des Personalinstruments Interim Management?** <<

Vor allem in der schnellen Reaktionszeit und der Flexibilität. Durch den Einsatz einer externen Kraft konnten wir uns für die endgültige Stellenbesetzung ausreichend Zeit nehmen. Außerdem schätze ich die Chance, dass der Interim Manager neue Denkmuster ins Unternehmen bringt und dort verankert.

>> **Wie zufrieden waren Sie mit der Zusammenarbeit mit Bridge imp?** <<

Sehr zufrieden. Wir wurden bestens beraten und unterstützt. Man spürt, dass einem keine Person aufgezwungen wird, die nicht wirklich passt. Ganz im Gegenteil: Wir bekamen eine passende Empfehlung unter Berücksichtigung unserer Ziele und Anforderungen.

>> **Herr Raitbaur, herzlichen Dank für das Gespräch!** <<

Interview Interim Manager: Jochen Franke



Diplom-Kaufmann, geboren 1967

Profil: führungsstarker, international erfahrener Manager und Projektleiter mit umfangreicher Kenntnis von Finanzprodukten mit Schwerpunkt Absatzfinanzierung, exzellentes Bankennetzwerk, tiefe Kenntnis der Bankenszene; Erfahrung im Aufbau von leistungsfähigen Aufbau- und Ablauforganisationen mit effizienten Geschäftsprozessen;
Persönlichkeit: ausgeprägte Ergebnis- und Leistungsorientierung, starke Belastbarkeit, hohe Loyalität und Zuverlässigkeit, sehr schnelle Einarbeitung in neue Herausforderungen;

>> Was hat der Kunde von Ihrem Einsatz erwartet? <<

Oberste Priorität hatten der Erhalt der Handlungsfähigkeit der Gesellschaft sowie deren engere Einbindung in die Gruppe – auch emotional. Die Gesellschaft und die Mitarbeiter sollten nach der Neuausrichtung eine positive Perspektive bekommen.

Zu den Aufgaben gehörten auch die personelle Neuaufstellung, die Umsetzung von Kosteneinsparungen, die Einhaltung von aufsichtsrechtlichen Anforderungen sowie die Erfüllung der Reporting-Auflagen.

>> Was hat Sie an diesem Mandat gereizt? <<

Zum einen die weltweite Ausrichtung des Unternehmens und zum anderen die Möglichkeit, die Arbeit in der Industrie mit meinen Erfahrungen aus dem Finanzierungsumfeld kombinieren zu können. Außerdem fand ich es sehr spannend, ein Unternehmen aus einem Change-Prozess heraus wieder in den „normalen“ Geschäftsbetrieb zurück zu führen.

>> Wo lag für Sie die größte Herausforderung in dem Mandat? <<

In dem großen Zeitdruck beim Projektstart, denn die zwingend erforderlichen Aufgaben wie Reporting und Erfüllung aufsichtsrechtlicher Anforderungen und Erstellung des Jahresabschlusses mussten zeitgerecht erledigt werden. Von Ende November bis Mitte Dezember haben der Leiter Finanzen, die Hauptbuchhalterin sowie die Referentin Aufsichtswesen das Unternehmen verlassen, ohne dass Ersatz eingestellt worden war. Daher ließ die personelle Situation im Finanzbereich so gut wie keine Einarbeitungszeit zu. Die anspruchsvollste Aufgabe war sicher die komplette Neufinanzierung der Gruppe mit allen vor-

bereitenden Maßnahmen, woran ich ein komplettes Jahr gearbeitet habe.

>> Was war für Ihren Erfolg ausschlaggebend? Welchen konkreten Nutzen konnten Sie bewirken? <<

Meine langjährige Erfahrung im Management und in der Finanzierung sowie meine Fähigkeit, Beratern und Banken auf Augenhöhe zu begegnen. Darüber hinaus konnte ich Expertise und fachliches Wissen in den Bereichen Finanzierung und Unternehmenssteuerung einbringen, das so im Unternehmen und in der Gruppe nicht vorhanden war. Dank einer positiven und umsetzungsorientierten Vorgehensweise ist es gelungen, die Mitarbeiter mitzunehmen und neu zu motivieren.

>> Was reizt Sie an Ihrer Tätigkeit als Interim Manager? <<

Die Möglichkeit, in vergleichsweise kurzer Zeit tiefe Einblicke in verschiedene Unternehmen und Branchen zu bekommen. Außerdem finde ich es immer wieder aufs Neue spannend, in einem herausfordernden Umfeld unter erschwerten Rahmenbedingungen herausfordernde Aufgaben zu meistern.

>> Wie zufrieden waren Sie mit der Betreuung durch Bridge imp? <<

Bridge imp zeichnet sich als sehr kompetenter Dienstleister aus. Für mich ist Bridge mein verlässlicher Partner.

>> Herr Franke, herzlichen Dank für das Gespräch! <<